



Resumen (no acta) de lo tratado en la MESA de PDI del 29 de mayo de 2015

1.- Propuesta Normativa Plantilla Investigadora.

El Vicerrector de Política Científica nos presenta la “Normativa reguladora de los concursos para la provisión de plazas de personal investigador por tiempo indefinido” informando a los presentes que es el primer lugar donde lo hace, y como ya se nos advirtió la semana anterior con obligación de sigilo por parte de los presentes.

En este sentido no podemos difundir el documento pero si debemos informar a los profesores de la UZ, a los que representamos, sobre un documento en el que se plantea la posibilidad de elaborar el marco normativo para una plantilla investigadora con contratos “indefinidos”.

Esta propuesta tiene unos antecedentes previos ya que nuestra universidad (dentro del marco de la Ley de la Ciencia) ya ha aprobado con anterioridad, en su Consejo de Gobierno:

- El Reglamento de la Universidad de Zaragoza sobre contratación de personal investigador
- La Normativa reguladora de los contratos de trabajo de investigadores de carácter temporal
- Las Bases Generales de las convocatorias de contratación que regirán en los procedimientos establecidos para la incorporación a la Universidad de Zaragoza de investigadores con contratos de trabajo de carácter temporal para la realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica

Os resumimos brevemente la propuesta

Objetivos de la normativa

1. Carrera vertical investigadora independiente de la carrera docente con su Plantilla de Investigación (RPT), y figuras equivalentes a docentes pero en investigación. Esto es capítulo 1 y consume tasa de reposición. En esta vía aparecerían los actuales Ramones y Cajales, entre otros, que ahora se “estabilizan” a CDr con actividad fundamentalmente investigadora.
2. Hacer contratos “indefinidos” de investigadores con cargo a proyectos de investigación mientras la estructura (departamento, institución...) tenga fondos. Son capítulo 6 y no consumen tasa de reposición, tienen que partir de fondos específicos finalistas y tienen que salir de la estructura que los propone. En la actualidad se contemplan 6 niveles de contratación. Regularizando

Se propone que los candidatos a las figuras de “investigador de excelencia” y de “investigador doctor” tienen que estar acreditados por la ANECA o parecida y aquí aparece la ACPUA (algo que todos sabemos no es comparable) y se pide 1 sexenio para investigador doctor y 3 sexenios para investigador de excelencia, estas plazas no tienen cargo docente pero pueden dar hasta 60 horas.

Desde la sección sindical de SOMOS tenemos que analizar el documento presentado, dentro del escenario general de la estructura investigadora (Institutos, Centros, Departamentos, Fundaciones, CITT), pero de momento nos surge una preocupación por las figuras que se financiarán por capítulo 1, pensamos que en este momento de recortes esto incidirá en la actividad docente, por lo que habrá que valorar la posibilidad y oportunidad de abordar en este momento la creación de una estructura investigadora, por otra parte es muy comprensible la voluntad de hacer contratos indefinidos pero todos sabemos que en el marco laboral actual la palabra “indefinido” no tiene el significado previo a la reforma laboral.

Por otra parte estos contratos fijos, obviamente tiene que estar supeditados a las previsiones de la Oferta de Empleo Público y dentro del marco legal.

En esta reunión de la Mesa de PDI asistieron por SOMOS Luis Bernués (lbernues@unizar.es) César Hidalgo (hidalgo@unizar.es)